



SAĞLIK HİZMETLERİ
MESLEKYÜKSEKOKULU

2023 Stratejik Plan Değerlendirme Raporu

GİRİŞ

2022-2026 Dönemi Stratejik Plan dönemi, 2023 Dönemi Stratejik Plan Değerlendirme Raporunun hazırlanmasında aşağıda verilen bilgiler ışığında hazırlanan rapor akademik birimin kurul toplantısında görüşülüp karara bağlandıktan sonra paydaşlara duyurulur.

1. GENEL BİLGİLER

Gerçekleşme Dönemi	2023	
	2023 Planlanan	2023 Gerçekleşen
Stratejik Amaç Sayısı	5	4
Belirlenen toplam Hedef sayısı	22	19
Belirlenen toplam Performans Gösterge Sayısı	44	38

2. STRATEJİK AMAÇLAR BAZINDA DEĞERLENDİRME

STRATEJİK AMAÇ 1	GÜÇLÜ BİR KALİTE KÜLTÜRÜ VE KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ OLUŞTURMAK
-------------------------	--

Hedef 1.1	Kurumun Stratejik Planında Yer Alan Eğitim Ve Öğretim Faaliyetlerine İlişkin Hedefleri Gerçekleştirilmesi		
PG No	Performans Gösterge	Gerçekleşme Durumu	
PG 1.1.1	Gerçekleştirme Yüzdesi (% Olarak)	%90	%93,58

Hedef 1.2	Kurumun stratejik planında yer alan araştırma-geliştirme faaliyetlerine ilişkin hedefleri gerçekleştirilmesi		
PG No	Performans Gösterge	Gerçekleşme Durumu	
PG 1.2.1	Gerçekleştirme Yüzdesi (% Olarak)	%85	%96,1

Hedef 1.3/1.4	Akademik birimlerin eğitim-öğretim programlarını akredite etmek veya öz değerlendirme yapmak		
PG No	Performans Gösterge	Gerçekleşme Durumu	
PG 1.3.1	Akran değerlendirmesi yapılan program sayısı	2	2
PG 1.4.1	Öz değerlendirme yapılan program sayısı	4	4

Hedef 1.7	Kalite Kültürünü Yaygınlaştırmak ve Kalite Süreçlerinin Gerçekleştirilmesi		
PG No	Performans Gösterge	Gerçekleşme Durumu	
PG 1.7.1	Düzenlenen Faaliyet (Toplantı, Çalıştay, Anket vb.) Sayısı	2	3
PG 1.7.2	İç Paydaşları İle olan Toplantılarının Sayısı	2	2
PG 1.7.3	Dış Paydaşları İle olan Toplantılarının Sayısı	1	1

Hedef 1.8	Paydaşlara duyurulan Kalite süreçleri kapsamında Geliştirilen İç Değerlendirme Yapılması		
PG No	Performans Gösterge	Gerçekleşme Durumu	
PG 1.8.1	Değerlendirme Rapor Sayısı (KİDR/BİDR)	1	1

Hedef 2.1	Öğrenci Değişim Hareketliliğinde Öğrenci Sayısını Arttırmak		
PG No	Performans Gösterge	Gerçekleşme Durumu	
PG 2.1.1	Öğrenci Değişim Programları ile Gelen Öğrenci Sayısı	2	0
PG 2.1.2	Öğrenci Değişim Programları ile Giden Öğrenci Sayısı	7	0
Açıklama	2023 döneminde 7 öğrencinin gitmesi planlanmış, öğrenci değişim programından yararlanan öğrenci henüz olmamıştır. Gitmeye hak kazanan öğrencilerimiz olmuş (4), özel sebeplerden dolayı hareketlilikten feragat etmişlerdir.		
Eylem Planı	<p>Önümüzdeki dönem hedeflenen değere ulaşmak amacıyla aşağıda belirtilen eylem faaliyetleri planlanmıştır.</p> <ol style="list-style-type: none">1. Dönemin başında istekli öğrenciler arasında seviye tespit sınavı yapılması ve uygun seviyede olan öğrencilerin birim bünyesinde yabancı dil kursu açılması2. Dönem başlamadan önce öğrencilerin dil seviyelerini arttırmak üzere ilave ders yapılması,3. Daha fazla öğrenciye duyurunun yapılması,4. Her dönem sonunda öğrencilere bilgilendirici ve yol gösterici eğitimler verilmesi5. Kariyer Planlaması dersi kapsamında öğrencilere bilgilendirme yapılması planlanmaktadır.		

Hedef 2.2	Öğretim elemanı değişim programı ile gelen yada giden öğretim elemanı sayısını arttırmak		
PG No	Performans Gösterge	Gerçekleşme Durumu	
PG 2.2.1	Gelen öğretim elemanı sayısı	1	0
PG 2.2.2	Giden öğretim elemanı sayısı	2	5
Açıklama	2023 döneminde öğretim elemanı değişim programı ile Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Bünyesinde üniversitemize gelmek için başvuru yapan öğretim elemanı olmamıştır. Ancak personel hareketliliğinden yararlanmak üzere 8 personel başvuru yapmıştır. Öğretim elemanlarından 5'i hareketliliği başarıyla tamamlamıştır.		
Eylem Planı	<ol style="list-style-type: none">1. Üniversite kontenjanının artırılması için talepte bulunulması2. Erasmus Koordinatörü tarafından başvuruların takip edilerek daha erkenden öğretim görevlileri ile paylaşması3. Başvuru ve sonrasındaki süreç için bilgi ve desteğin koordinatör tarafından sağlanması veya ilgili birime yönlendirmesi		

Hedef 2.3	İş birliği yapılan üniversite sayısını arttırmak		
PG No	Performans Gösterge	Gerçekleşme Durumu	
PG 2.3.1	İş birliği yapılan üniversite sayısı	15	6
Açıklama	En son 2023 yılında Çocuk Gelişimi Bölümü için MARIJAMPOLE UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES ile ikili anlaşma yapılmış olup, diğer üniversitelerle mail ve Dashboard sistemi yoluyla iletişim sağlanmakla beraber, başka bir anlaşma yapılamamıştır.		
Eylem Planı	<ol style="list-style-type: none"> 1. yılda 2 kez Erasmus koordinatörü tarafından program sorumlusu akademisyenlere hatırlatma toplantılarının yapılması 2. Öğrenci eğitimi alanında anlaşma sağlanamayacağı durumlarda mesleki uygulama eğitimi ile ilgili öğrenci kabulünün teşvik edilmesi 3. Birim Erasmus koordinatörü tarafından Hastaneler ve okul öncesi eğitim veren kurumlarla mesleki uygulama kapsamında mail trafiğinin artırılması için periyodik olarak hatırlatmaların yapılması 		

Hedef 2.5	Yabancı Uyruklu öğrenci sayısını arttırmak		
PG No	Performans Gösterge	Gerçekleşme Durumu	
PG 2.5.1	Yabancı Uyruklu öğrenci sayısı	50	31
Açıklama	Yabancı uyruklu öğrencilere yönelik pozitif ayrımcılık ile destek olunmasına rağmen hedeflenen sayıda öğrenci kaydı olmamıştır.		
Eylem Planı	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rektörlük ile görüşülerek reklam faaliyetlerinin artırılması 2. Yabancı uyruklu öğrencilerle sosyal faaliyetler yapılması yoluyla tanınırlığın artırılması 		

STRATEJİK AMAÇ 3	YENİLİKÇİ ve YARATICI EĞİTİM - ÖĞRETİM YAKLAŞIMINI GELİŞTİRMEK
------------------	---

Hedef 3.1	Çift anadal kayıtlı öğrencilerin aynı anda alabileceği ders sayısını arttırmak		
PG No	Performans Gösterge	Gerçekleşme Durumu	
PG 3.1.1.	Öğrencilerin kayıtlı oldukları program dışındaki diğer programlardan alabildikleri ders oranı	%2	Ortalama %24
Açıklama	Faaliyetler doğrultusunda müfredatlar incelenip ortak dersler belirlenip, ders programına uyacak şekilde planlar yapıldı ve diğer öğrencilerin ders plan ve programlarını aksatmayacak şekilde düzenlemeler yapıldı ve hedefe ulaşıldı.(Anatomi, Fizyoloji, Tıbbi terminoloji, İlk yardım, Tıbbi deontoloji, Sterilizasyon, Farmakoloji)		

Hedef 3.2	Çift anadal kayıtlı öğrencilerin aynı anda alabileceği ders sayısını arttırmak		
PG No	Performans Gösterge	Gerçekleşme Durumu	
PG 3.1.2.	Öğrencilerin kayıtlı oldukları programdaki seçmeli derslerin alabilecekleri derslere oranı	%2	%3
Açıklama	Faaliyetler doğrultusunda müfredatlar incelenip ortak dersler belirlenip, ders programına uyacak şekilde planlar yapıldı ve diğer öğrencilerin ders plan ve programlarını aksatmayacak şekilde düzenlemeler yapıldı ve hedefe ulaşıldı.(Alan dışı dersler-ikram hizmetleri, girişimcilik, işaret dili, cinsel sağlık vs)		

Hedef 3.2	Yenilik, inovasyon, girişim ve teknoloji odaklı ders sayısını arttırmak		
PG No	Performans Gösterge	Gerçekleşme Durumu	
PG 3.2.1	Yenilik, inovasyon, girişim ve teknoloji odaklı ders sayısı	1	1
Açıklama	ADD114 Girişimcilik ve İnovasyon dersi eklendi		

Hedef 3.4	Önlisans Program Sayısını arttırmak		
PG No	Performans Gösterge	Gerçekleşme Durumu	
PG 3.4.1	Önlisans Program Sayısı	12	11
Açıklama	SHMYO Yüksekokul kurulu ve senato tarafından onaylandığı halde açılması planlanan program YÖK tarafından reddedildi.		
Eylem Planı	Bu P.G program açma rektörlük ve YÖK tarafından gerçekleştirildiği için SHMYO SP' sinden çıkarılacaktır.		

Hedef 3.6	Önlisans programlarındaki öğrenci sayısını arttırmak		
PG No	Performans Gösterge	Gerçekleşme Durumu	
PG 3.6.1	Önlisans programlarındaki öğrenci sayısı	650	672
Açıklama	Öngörülen öğrenci sayısına ulaşıldı.		
Eylem Planı	Üniversite rektörlüğü tarafından belirlenen kontenjanlar doğrultusunda alınan öğrenci sayısının SHMYO SP' sinden çıkarılmasına karar verildi.		

Hedef 3.9	Kurumun Web Sayfasından İzlenebilen, Program Bilgi Paketi Tamamlanmış Ön Lisans + Lisans + Yüksek Lisans + Doktora Programı Sayısının Toplam Program Sayısı		
PG No	Performans Gösterge	Gerçekleşme Durumu	
PG 3.9.1	Kurumun Web Sayfasından İzlenebilen, Program Bilgi Paketi Tamamlanmış Ön Lisans + Lisans + Yüksek Lisans + Doktora Programı Sayısının Toplam Program Sayısı'na Oranı	1	1
Açıklama	Her dönem başında program sorumluları tarafından güncellenmesi ve birim Bologna Koordinatörü tarafından kontrol edilmesiyle sağlanmaktadır.		
Eylem Planı	1. Kontrollerin düzenli olarak devam etmesi ve gerekli durumlarda revize edilmesi planlanmaktadır.		

Hedef 3.10	Öğrencilerin Kayıtlı Oldukları Programdan Memnuniyet Oranını artırmak		
PG No	Performans Gösterge	Gerçekleşme Durumu	
PG 3.10.1	Öğrencilerin Kayıtlı Oldukları Programdan Memnuniyet Oranı (% Olarak)	%80	%81,26
Açıklama	Öğrencilere ÖBS ile yapılan anket sonucu veriler analiz edilmiş ve memnuniyet oranı hesaplanmıştır. Anket sonucuna göre memnuniyetsizlik konuları belirlenmiş ve yönetim tarafından düzenlemeler yapılmıştır.		
Eylem Planı	1. Her yıl düzenli olarak yapılması planlanmaktadır.		

Hedef 3.11	Çift ana dal yapan ön lisans öğrenci sayısını artırmak		
PG No	Performans Gösterge	Gerçekleşme Durumu	
PG 3.11.1	Çift ana dal yapan ön lisans öğrenci sayısı	24	26
Açıklama	Her dönem başında ve sonunda sınıf danışmanları tarafından bilgilendirme ve özendirici etkinlikler yapılmaktadır.		
Eylem Planı	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dönem başında ve sonunda ÇAP ile ilgili bilgilendirmelerin devam ettirilmesi 2. ÇAP başvuru döneminde sınıf temsilcileri aracılığıyla öğrenci bilgilendirmesi yapılması 3. ÇAP yapan öğrenciler ile diğer öğrencilerin buluşturulması yoluyla teşvik sağlanması 4. Gerekli görülmesi durumunda SP verilerinin düşürülmesi 		

Hedef 3.13	Kurumda veya birimde eğitimcilerin eğitimi programı kapsamında verilen eğitim ve öğretim eleman sayısının artırılması		
PG No	Performans Gösterge	Gerçekleşme Durumu	
PG 3.13.1	Kurumda veya birimde eğitimcilerin eğitimi programı kapsamında verilen eğitim sayısı	6	6
PG 3.13.2	Kurumda veya birimde eğitimcilerin eğitimi programı kapsamında eğitim alan öğretim elemanı sayısı	198	120
Açıklama	Birimde eğitimcilerin eğitimi kapsamında faaliyetler yapılmakla birlikte sınıf yetersizliğinden dolayı derslerin her saat devam etmesinden ötürü yeterli katılım sağlanamamıştır.		
Eylem Planı	<ol style="list-style-type: none"> Eğitimlerin hibrit olarak yapılması ve bu yolla eğitim saatinde katılım sağlanamaması durumunda daha sonra eğitime erişimin mümkün olması CBİKO üzerinden uygun derslerin seçilmesi, duyurulması ve giriş yetkisi sağlanmasıyla her saat eğitimin erişilebilir olması 		

Hedef 3.14	Ders veren kadrolu öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalamasının 12 saat ve altında olması		
PG No	Performans Gösterge	Gerçekleşme Durumu	
PG 3.14.1	Ders veren kadrolu öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	14	12
Açıklama	Ders veren kadrolu öğretim elemanlarının haftalık ders saati ortalaması istendik düzeydedir.		

Hedef 3.16	İş dünyasının, mezunların yeterlilikle ilgili memnuniyet oranının artırılması		
PG No	Performans Gösterge	Gerçekleşme Durumu	
PG 3.16.1	İş dünyasının, mezun yeterliliği ile ilgili memnuniyet oranı (%)	%85	%96
Açıklama	Her program bazında mezunlara erişim sağlanamamasına rağmen ulaşılabilen öğrenciler vasıtasıyla Kasım ayında iş verenlerle anket yapılmış ve sonuç memnun edici bulunmuştur.		
Eylem Planı	<ol style="list-style-type: none"> Ulaşılabilir mezun ve iş veren sayısının artırılması amacıyla MEBİS ile ilgilenecek yarı zamanlı çalışacak öğrenci talep edilmiş ve çalışmaya başlamıştır. Anketlerin artan sayılarla her yıl düzenli olarak yapılması planlanmaktadır. 		

Hedef 3.17	İşe yerleşmiş mezun sayısı/toplam mezun sayısı oranını artırmak		
PG No	Performans Gösterge	Gerçekleşme Durumu	
PG 3.17.1	İşe yerleşmiş mezun sayısı/toplam mezun sayısı	%60	%66
Açıklama	MEBİS üzerinden kayıtlı mezun sayısının işe yerleştiği bildirilen öğrenci sayısına oranı ile hesaplanmıştır. Hedefe ulaşılmıştır.		

STRATEJİK AMAÇ 4

ULUSAL ve ULUSLARARASI DÜZEYDE NİTELİKLİ AR-GE FAALİYETLERİNİ ARTTIRMAK

Hedef 4.1	Ulusal ve uluslararası düzeyde yayın sayısının artırılması		
PG No	Performans Gösterge	Gerçekleşme Durumu	
PG 4.1.1	SCI, SSCI, A&HCI, Index Copernicus endeksli dergilerdeki yıllık yayın sayısı	10	26
PG 4.1.2	Öğretim üyesi başına SCI, SSCI ve A&HCI endeksli dergilerdeki yıllık yayın sayısı	0,23	0,86
PG 4.1.3	Toplam Yayın (Doküman) Sayısı	12	19
PG 4.1.4	Toplam Yayın (Doküman) Sayısının Öğretim Üyesi Sayısına Oranı	0,38	0,96
Açıklama	Analiz Aralık ayında yapılmış olup hedeflerin üzerine çıktığı görülmektedir. 2023 yılında 26 (13 scı/ 3 escı/ 10 diğer alan index) uluslararası makale ve 3 ulusal makale yayınlanmıştır. Hedeflenen faaliyetlerden aylık akademik toplantılar yapılmakta, akademik araştırmalar için idari izinler uygulanmakta ve projeler için akademisyenler bilgilendirilmektedir.		
Eylem Planı	1. Yapılan çalışmalar için birim bazında olumlu geri bildirimler ve hediyelerle teşviğin desteklenmesi		

Hedef 4.2	Ulusal ve Uluslararası sempozyum, kongre, sanatsal sergi ve benzeri bilimsel faaliyetlerin sayısını artırmak		
PG No	Performans Gösterge	Gerçekleşme Durumu	
PG 4.2.1	Ulusal ve Uluslararası sempozyum, kongre veya sanatsal sergi sayısı	0	2
Açıklama	Kongre ve Sempozyum 2023 yılı hedefi bulunmamasına rağmen bir ulusal kongre bir uluslararası kongre yapılmış olup, kongre kitapları yayınlanmıştır. Bu kongre ve sempozyumların devamı planlanmaktadır. Hedeflerin üzerinde faaliyetler gerçekleştirilmektedir. 1. Toros Üniversitesi 2. Ulusal Sağlıklı Yaşam ve Obezite Farkındalık Kongresi, Mersin, Türkiye, 2023. 2. Toros Üniversitesi Uluslararası Sağlık Hizmetleri Kongresi 21-22 Kasım 2023, Mersin, Türkiye.		

Hedef 4.4	Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış öğretim elemanı başına düşen yayın sayısını artırmak		
PG No	Performans Gösterge	Gerçekleşme Durumu	
PG 4.4.1	Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	0,07	0,1
Açıklama	2023 hedefinin üzerine çıkıldığı ve hedeflenen faaliyetlerin gerçekleştirildiği görülmektedir.		
Eylem Planı	<ol style="list-style-type: none"> 1. Hem ulusal hem uluslararası yayınların arttırılması için akademisyenler ile toplantı yapılması planlanmıştır. 2. Akademik başarı kriterleri açısından daha az puan getiren Uluslararası yayınların birimizde görev alan doçent ve profesör ünvanlı akademisyenler tarafından artırılması için teşvik edilecektir. 		

Hedef 4.5	Nitelikli yayın ve atıf sayısını artırmak		
PG No	Performans Gösterge	Gerçekleşme Durumu	
PG 4.5.1	Alan Ağırlıklı Atıf Endeksi (Scopus)	0,5	---
PG 4.5.2	Atıf Sayısı (WOS)	25	89
Açıklama	<p>Bu tablodaki başlıkların değiştirilmesi önerilmektedir. Atıf puanı ve atıf indexi maddelerinin hesaplanması net değildir. Bölümdeki akademisyenlerin atıf indexleri 1 – 7 arasında değişmektedir. WOS, Scopus ve Google Akademi de taranan atıf toplamlarının yazılması daha uygun olabilir. 2023 Atıf sayıları Scopus atıf 111, WOS atıf 89, Google Akademik atıf 167 olarak belirlenmiştir.</p> <p>WOS Q1 yayın sayısı hedefine ulaşmıştır, wos toplam yayın sayısına oranlandığında ise $1:16=0,06$ olarak hesaplanmıştır ve planlanan hedef (0,2) öğretim üyesi sayısına oranla yüksek kaldığı için hedefe ulaşamamıştır, bu nedenle hedeflerin tekrar planlanması önerilmektedir.</p>		

Hedef 4	Uluslararası indekslerce taranan % 10 dilimde yer alan dergilerde yayın ve atıf sayısını artırmak		
PG No	Performans Gösterge	Gerçekleşme Durumu	
PG 4.8.1	İlk %10 luk Dilimde Atıf Alan Yayın Sayısı (Scopus)	1	1
Açıklama	İlk %10'luk dilim olan Q1 indekste yayın yapılmış olup hedefe ulaşılmıştır.		

Hedef 4.9		İç ve dış destekli Ar-Ge proje sayısı ve bütçesini artırmak	
PG No	Performans Gösterge	Gerçekleşme Durumu	
PG 4.9.4	Tamamlanan İç Destekli Proje Sayısı (Üniversite)	3	5
PG 4.9.1	Tamamlanan Dış Destekli Proje Sayısı	1	1
Açıklama	<p>Tamamlanan dış destekli proje sayısında hedefe ulaşılmıştır ve iç destekli destekli proje sayısında hedef aşılmıştır, ayrıca öğretim üyesi başına tamamlanan dış ve iç destekli proje sayısına gelindiğinde hedefe ulaşılmıştır. Bölümde ortalama 30 akademisyen bulunmaktadır ve 1 biten dış destekli proje, 5 iç destekli proje bulunmaktadır. Ayrıca yeni 2 iç destekli, 4 dış destekli proje başlatılmıştır. İç destekli projeler ödenek oranında hedefe ulaşmamış olup, projelerin ödenek ücretinin arttırılması önerilmektedir.</p>		
Eylem Planı	<p>1. Araştırma projelerinin takibinin yapılması ve araştırma ekibi ile toplantılar yapılması planlanmaktadır.</p>		

Hedef 4.10		Patent, faydalı model veya tasarım sayısının artırılması	
PG No	Performans Gösterge	Gerçekleşme Durumu	
PG 4.10.1	Başvurulan patent, faydalı model veya tasarım sayısı	2	5
PG No	Sonuçlanan Patent, faydalı model veya tasarım sayısı	Gerçekleşme Durumu	
PG 4.10.2	PG 4.10.1	0	2
Açıklama	<p>2022 yılında başvuru olan 9 patent/faydalı model projelerinden 2 tanesi olumlu sonuçlanmıştır. 2023 yılında da 5 yeni proje başvurusu yapılmıştır. Tüm bunların sonucunda hedeflerin üzerinde başarı elde edilmiştir.</p>		

STRATEJİK AMAÇ 5 TOPLUMSAL KATKI DÜZEYİNİN ARTTIRILMASI

Hedef 5.1	Diğer kamu kurumları ile yürütülen proje sayısının ve niteliğinin artırılması		
PG No	Performans Gösterge	Gerçekleşme Durumu	
PG 5.1.1	Diğer kamu kurumları ile yürütülen proje sayısı	5	0
Açıklama	2 projenin gerçekleşmesi için Valilik ve köy muhtarı ile görüşmeler yapılmış olup henüz eğitimler gerçekleştirilememiştir.		
Eylem Planı	1. Belediye, valilik, emniyet müdürlüğü, milli eğitim müdürlükleri ile projelerin tasarlanması ve iş birliğinin artırılması, 2. İş birliği yapılan kurumlara motive edici teşekkür belgesi verilmesi ve reklam faaliyetlerinin artırılması		

Hedef 5.2	Dezavantajlı grupların sosyal yönden desteklenmesi		
PG No	Performans Gösterge	Gerçekleşme Durumu	
PG 5.2.1	Dezavantajlı gruplara yönelik yapılan faaliyet sayısı	5	5
Açıklama	*Otizm farkındalık günü etkinliği *Engelli bireylerle iletişim konulu seminer *Dünya Engelliler günü etkinliği * İşitme engelli bireyler için İşaret dili ADD dersinin müfredatta yer verilmesi * 2 programda görme engelli bireylere yönelik müfredat geliştirilmesi		

Hedef 5.3	Sosyal sorumluluk projelerinin sayısını ve niteliğini arttırmak		
PG No	Performans Gösterge	Gerçekleşme Durumu	
PG 5.3.1	Kurumun Kendi Yürüttüğü Sosyal Sorumluluk Projelerinin Sayısı	5	4
PG 5.3.2	Kurumun ortak Yürüttüğü Sosyal Sorumluluk Projelerinin Sayısı	2	3
PG 5.3.3	Öğrencilerin yaptığı sosyal sorumluluk projelerinin sayısı	5	3
0*Açıklama	1* Meme kanseri konferansı 1*AIDS farkındalık etkinliği 1* Kardeş okula destek etkinliği 1* İlkokul öğrencilerine yönelik göz taraması 2* İl sağlık müdürlüğü ile ortak organ bağıışı 2*Emniyet birimleri ile ortak terörle mücadele etkinliği 2* Lösemili bireylere yönelik farkındalık ve yardım kampanyası 3* Radyasyon farkındalık etkinliği 3* Bağıımlılıkla mücadele etkinliği 3* Hayvanları koruma ve sokak hayvanlarına destek etkinliği		
Eylem Planı	1. Sağlık alanında eğitim veren birimizin toplumsal katkı ve sosyal sorumluluk konularında faaliyetleri artarak devam edecektir.		

Hedef 5.4	Hayat boyu öğrenme kapsamında sertifikalı eğitim sayısının artırılması		
PG No	Performans Gösterge	Gerçekleşme Durumu	
PG 5.4.1	SEM, Hayat Boyu Öğrenme Merkezinde Sertifikalı Program Sayısı	3	0
Açıklama	SEM üzerinden eğitim verilmesi yoluyla sertifika verilebilecek 2 ayrı program hazırlanmış olmakla birlikte henüz eğitimler başlamamıştır.		
Eylem Planı	1. 2023 yılı için sertifikalı eğitimler planlanacak ve uygulanacaktır.		

STRATEJİK AMAÇ 6 | YÖNETİM SİSTEMİ OLUŞTURMAK

Hedef 6.5	Kurum içi memnuniyet oranının artırılması		
PG No	Performans Gösterge	Gerçekleşme Durumu	
PG 6.5.1	Akademik personel genel memnuniyet oranı (% olarak)	%90	%71
PG 6.5.2	İdari personel genel memnuniyet oranı (% olarak)	%90	yapılmadı
PG 6.5.3	Öğrenci genel memnuniyet oranı (% olarak)	%82	%82,4
Açıklama	Yapılan "Akademik Personel Memnuniyet Anketi" sonuç verilerine bakıldığında; Önlisans programlarına kabul edilen öğrencilerin niteliği Üniversitede araştırma ve yayın yapmaya ayrılabilen zamanın yeterliliği Bilgisayar, yazıcı, fotokopi vb. araç-gereçlerin temini Güvenlik tedbirlerinin yeterliliği Personel yemekhanesinin mekân olarak yeterli olması Personel yemekhanesinin yemeklerinin kalite açısından yeterli olması Personel yemekhanesinin yemeklerinin miktar olarak yeterli olması gibi durumlarda çoğunluğun memnun olmaması nedeniyle hedeflenen Akademik Personel Memnuniyet oranına ulaşamadığı görülmektedir.		
Eylem Planı	1. Yukarıda belirtilen maddelere ilişkin memnuniyetsizlikler yönetime bildirilerek gerekli iyileştirme çalışmaları için talepte bulunulacaktır.		

Hedef 6.7	Hizmet içi eğitim sayısının ve niteliğinin artırılması		
PG No	Performans Gösterge	Gerçekleşme Durumu	
PG 6.7.1	İdari personele yönelik hizmet içi eğitim sayısı	1	0
Açıklama	İdari personellere yönelik eğitim yapılmamıştır.		

DEĞERLENDİRME

Güçlü yönler

- ✓ Kalite kültürünün yaygınlaşması ve kalite süreçlerinin tamamlanması ile ilgili PG ler gerçekleştirilmiştir.
- ✓ Eğitim öğretim faaliyetlerinde Bologna Bilgi Paketinin hazırlanması ve güncellenmesi, öğretim elemanı başına düşen haftalık ders saatinin uygunluğu, eğiticilerin eğitimi kapsamında yapılan eğitimlerin sayısı ve niteliği, öğrenci memnuniyet oranı, mezun çalıştıran iş verenlerin memnuniyet oranı PG lerinde 2023 yılı için hedeflere ulaşılmıştır.
- ✓ Toplumsal katkı faaliyetleri; toplumsal katkı projesi gerçekleştirilememiş olsa da dezavantajlı gruplara yönelik olarak gerçekleştirilen faaliyetlerin yanı sıra sosyal sorumluluk projeleri ve topluma katkı sağlayacak etkinlikler ile 2022 hedeflerinin üzerinde gerçekleştirilmiştir.
- ✓ Birimin Ar-Ge misyonu bulunmamasıyla birlikte nitelikli yayın, başvuru patent sayısı, toplam atıf sayısı gibi PG lerde hedeflenen değerden daha iyi sonuçlar elde edilmiştir.
- ✓ Yönetim faaliyetleri kapsamında birim içi Akademik Personel Memnuniyet anketi düzenlenmiş ve sonuçlar birim amiri ile paylaşılmıştır.

Gelişmeye Açık Yönler

- ❖ Birimin uluslararasılaştırma faaliyetlerinde iş birliği yapılan üniversite sayısı, Erasmus vb. değişim programlarından faydalanan öğrenci ve akademik personel sayısı, tanınırlık ile gelen öğrenci sayısı PG lerinde 2023 hedefine ulaşamamıştır. Uluslararasılaştırma ile ilgili P.G lerin öğrencilerin öğrenim süresinin kısa olması nedeniyle tüm çabalara rağmen gerçekleştirilemediği görülmüş ve SP de öğrencilere yönelik **PG 2.1.1 ve PG 2.1.2 hedeflerinin güncellenmesi gerekmektedir.**
- ❖ Eğitim öğretim faaliyetlerinden ÇAP yapan öğrenci sayısı, tanıtımlar ve teşviklere rağmen PG de hedeflenen sayıya ulaşamamıştır. Bu hedeflere ulaşılmasını sağlamak için teşvik edici duyurular ve toplantılar artırılmış ve ÇAP yapan öğrencilerin dersleri çakışmayacak şekilde ders programları düzenlenmiştir.
- ❖ Ayrıca yabancı uyruklu öğrenci sayısında PG de hedeflenen sayıya ulaşamamıştır, **ilgili PG 2.5.1 in güncellenmesine karar verilmiştir.**
- ❖ Ar-Ge çalışmaları kapsamında sehven yazılmış değerler nedeniyle PG. **4.5.2 nin SP hedeflerinin yeniden düzenlenmesine karar verilmiştir.**
- ❖ SEM üzerinden yapılacak sertifikalı program hedefine ulaşamamakla beraber çalışmalar devam etmektedir.
- ❖ Önlisans program sayısı ve Önlisans öğrenci sayısı ile ilgili **PG 3.4.1 ve PG 3.6.1 in rektörlük bazında hedefler olması nedeniyle kaldırılması gerekmektedir.**
✚ Her bir PG için açıklama ve ulaşamayan hedefler için eylem planı hazırlanmıştır.

